

Hållbarhetsrapport 2024



Innehållsförteckning

Verksamhetsåret 20234	3
Historia sida	4
Året i korthet	5
Verksamheten	6
Händelser under året	7
Affärsmodell	8
Strategiskt hållbarhetsarbete	9
Intressenter och väsentlighetsanalys	10
Risker och möjligheter	11
Social hållbarhet	12
Arbetsmiljö och säkerhet	13
Hälsa instruktörer och kompetensutveckling	14
Sponsring & samarbeten	16
Miljömässig hållbarhet	18
Ekonomisk hållbarhet	23



MASKIN TJÄNST

Verksamhetsåret 2024

Vi ser att utvecklingen går snabbare för varje år som går. Under 2024 kan vi konstatera att AI (Artificiell intelligens) på allvar börjar komma in som en faktor i horisonten samtidigt som elektrifieringen, trots lite lugnare takt, hela tiden utvecklas.

Arbetsmiljön och energifrågorna är två av de viktigaste faktorerna på marknaden idag och det är något som vi på GE Maskintjänst arbetat hårt med under 2024.

Arbetsmiljön i fokus är ett tydligt kommunicerat budskap från våra största beställare. Givetvis är budskapet korrekt och alla människor skall få komma hem säkert, varje dag, från sina arbetsplatser. Vi kan säga att vårt långsiktiga arbete har gett gott resultat och vi känner oss idag trygga med vår metodik, där allt från introduktion till vardagsarbetet inom våra arbetsplatser som jobbar metodiskt framåt har förankrats. I våra verksamheter finns alltid tid att jobba säkert samtidigt som vi önskar ett öppet klimat där vi påminner varandra om säkerheten i vardagen.

Tillgången på nya maskiner och reservdelar har blivit något bättre än föregående år. Men fortfarande märker vi av långa led- och långa leveranstider av nya maskiner och delar.

För verksamheten har stora prishöjningar på i stort sett allt, varit tydligt under flera år och det samma gäller fortsatt för 2024. Att vi nu ser en trend i räntesänkningar gör saken något bättre. Men, helt klart, är att det blir en av våra största utmaningar att få till en korrekt prissättning och kan följa utvecklingen på marknaden.

I detta föränderliga läge är det avgörande att vi fortsätter säkerställa en stabil och ansvarstagande roll som arbetsgivare. Det kräver att vi är vaksamma på vår omvärld, tyder signaler och snabbt anpassar oss för att möta både marknadens behov och våra egna interna krav.

Våra goda samarbeten, väl genomförda projekt och stabila avtal gör att vi ser positivt på framtiden – tillsammans med våra medarbetare, kunder och leverantörer. Med detta som utgångspunkt ser vi så fram emot ett bra 2025 där vi fortsätter att säkerställa våra helhets- och styckeerbjudanden till våra kunder.

Slutligen vill jag tacka våra anställda och samarbetspartners som ger oss möjligheten att fortsätta arbetet med att marknaden och kundernas förväntningar.

Janne P
VD



Historia

Göran Eriksson grundade Maskintjänst 1955 och hans tankesätt lever kvar ännu idag. Hos oss handlar det mesta om att vara självförsörjande i så stor grad som möjligt. Grundtanken från Göran Eriksson har alltid varit att minska stillestånd och att därigenom vara effektiv i sitt arbetsutförande. Grundtanken med både vår mekaniska verkstad och den maskinmekaniska verkstaden är att ge vår stora maskinpark en hög drifttillgänglighet. Genom att själv kunna prioritera viktiga reparationer möjliggörs en effektiv verksamhet där rätt resurs alltid kan prioriteras. Genom att erbjuda tjänsten internt medför att vi inte behöver vänta på externa resurser för att få igång driften. Genom att ha allt samlat minskar vi transporter och kan se till att komplett service utförs under kontrollerade former.

Redan tidigt var Göran Eriksson, väl införstådd med att miljövänliga och ekonomiskt positiva lösningar skulle attrahera kunder. Som första företag i norra Sverige valde företaget därför att satsa på geoenergi- och vattenborrningar. Geoenergi i form av energiborring, där man tillvaratar berggrundens kraft för att värma upp lokaler är en verksamhet som kontinuerligt växer. Hos GE Maskintjänst är samtliga lokaler/verkstäder utrustade med geoenergi vilket borgar för god hållbarhet.

Några år senare var Göran Eriksson, först ut som privataktör, med att satsa på vindkraft i Norra Sverige. Företaget har två egna vindkraftverk i Kalix som producerar el till stamnätet. Genom vindkraften klimatkompenserar GE Maskintjänst företagets elkonsumtion med upp till 3-4 gånger i produktion.

Tidigare var företaget stora leverantörer inom samhällsomvandlingen där gamla Malmberget lämnar plats för gruvindustrin genom rivning och flytt. Dels har vi hjälpt kunder med flytt av bostäder samtidigt som vi även själva har flyttat och därigenom återanvänt flera fastigheter som nyttjas i vår verksamhet idag.



1955

– Grundar Göran Eriksson Maskintjänst AB. I takt med att gruvindustrin växer börjar han arbeta med sin grävmaskin åt Vattenfall och breddar sedan sin verksamhet med fler maskiner och tjänster.



1990

– tar sönerna Ralf och Tony över rodret och företaget drivs nu av både andra och tredje generation Eriksson.

274

Utförda drogtester

3 040 000

Vindkraftsproducerad kWh

2

Olycksfall med frånvaro

1998

Inlämnade risker

1 218 697 tkr

Nettoomsättning

272

Anställda i genomsnitt

45 470

Utandningsprov*

63

Kvinnor i anställning

Året i korthet

* Siffra innefattar även alkohol i fordon och bilar

GE Maskintjänst AB

GE Maskintjänst AB är det lilla familjeföretaget som de senaste åren vuxit till att bli en av Gällivares största privata arbetsgivare. Företaget ägs idag av bröderna Ralf och Tony Eriksson. Vi utför mekaniska svetsarbeten, maskin- och transportarbeten och olika borrhingsuppdrag. Under 2024 sysselsatte vi i snitt 272 medarbetare där 63 stycken var kvinnor.

Hållbarhet, utveckling & transparens, dessa tre ord är hjärtat i vårt företag och varumärke. Det symboliserar vad vi står för och hjälper oss att utvecklas i rätt riktning. Vi förhåller oss till våra kärnvärden i vardagen, mot varandra, i vår affärsutveckling och mot våra kunder. När vi står inför större vägsval tar vi stöd i våra kärnvärden för att vara trygga i vilken väg vi ska välja.

Maskinentreprenad

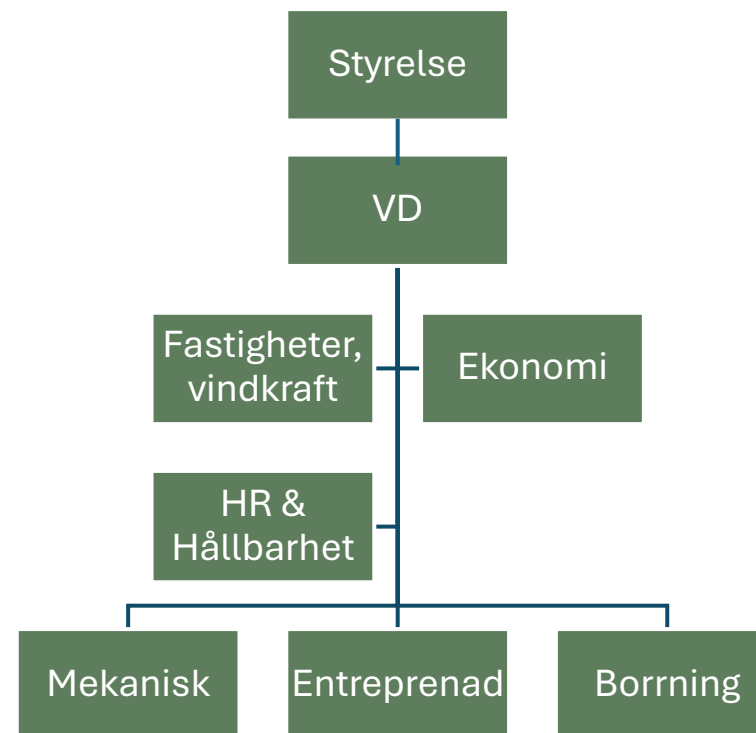
Inom maskinentreprenader utförs maskin, åkeri och transportarbeten inom mark och anläggning samt bygg och åkeritjänster. Arbeten utförs till största delen med egenägda maskiner och arbetsledning. Arbetena består av allt från stora egna entreprenader till styckeuthyrning av maskiner i timmar

Mekanisk verkstad

Inom mekanisk verkstad kan man säga att vi utför arbeten internt och externt. Inom det interna märks arbeten så som skop- och maskinreparationer där vi effektivt kan minska stillestånd på maskinparken. På den externa marknaden återfinns vi inom gruvindustrin där vi utför uppgifter från enklare konstruktion, tillverkning till arbeten med reparation och underhåll i fält.

Borrning

Inom borrningen utför vi framförallt borrning av geoenergi och vattenbrunnar samtidigt som vi även hjälper gruvindustrin med undersökningsborrning och andra uppdrag för att följa upp gruvbrytningens effekter med borrning för piezometrar, mätplintar, geo-prizman och grundvattenundersökningar. Samtliga företags lokaler värms upp med hjälp av miljövänlig geoenergi.



Händelser under 2024

Fortsatt förtroende från beställare

Under år 2024 förlängdes flera av våra avtal som vi har med olika beställare. En tydlig indikation på att vårt arbete uppskattas och värdesätts. Flera av våra stora projekt avser lastning, transport och mottagning, alltså där fulla transportkedjor nyttjas från företagets resurser.

Gränsöverskridande projekt

Vi har vid flera tillfällen kunnat leverera helhetslösningar till våra kunder genom att flera av våra verksamheter tillsammans har löst projekt till beställarnas fulla belåtenhet.

Vindkraft

Våra vindkraftverk står 2024, något av på standby, då priserna under perioder varit negativa. Anläggningarna är renoverade och står redo för full produktion. Vi kan producera 3-4 gånger mer el än vår elförbrukning.

ISO-certifiering

Vi har under många år arbetat ett efter system som följer riktlinjerna enligt ISO-standard för såväl kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Under 2024 har vår mekaniska verkstad genomgått certifiering för EN1090/ISO3834 för svetsning i stål. För kommande år har företaget fattat beslut om att omsätta övriga underlag till verklighet och kommer således att sträva efter en komplett ISO-certifiering av företagets verksamheter. Det pågående arbetet medför en komplett genomgång av styrande dokument, med start från policys till arbetsberedningar, uppföljning till målsättning för verksamheten.

Värdegrundsarbete

Under året har vi arbetat aktivt med vår värdegrund och fått hjälp av Brightnest att specificera vår identitet. Till nästa år kommer vi att arbeta med att sjösätta våra tankar och förtydliga vår identitet, tankar och visioner till våra anställda.

Hållbarhetsarbete

Tillsammans med IUC arbetade vi med hållbarhetsarbete. Vi gick igenom grunderna och fick mängder av ny information och tips om hur vi ska arbeta.

Internutbildningar & instruktörer

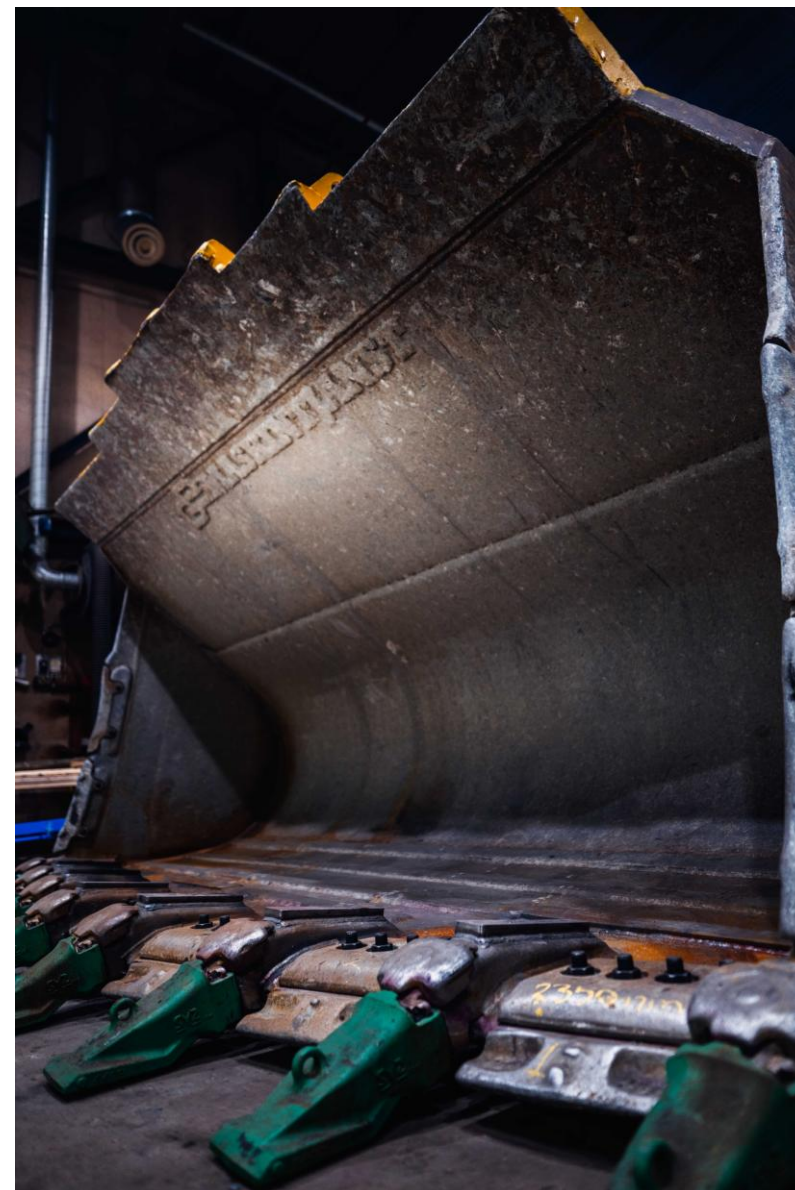
Under 2024 har GE Maskintjänst arbetat med att förbättra introduktionsutbildningar till våra anställda. Samtliga verksamheter har introduktionsutbildning som sker både teoretisk och praktisk. Vid avslutande av utbildningen sker ett kunskapstest där våra anställda som resultat erhåller nödvändiga körtillstånd för arbetsuppgifterna. Som ett led i utvecklingen har vi även utbildat instruktörer som fysiskt deltar i utbildningsfasen. Instruktörerna är även delaktiga vid framtagning av utbildningsmaterial.

Nyanläggning

För att säkerställa en god arbetsmiljö vid arbete med våra trailerekipage pågår nu en nyanläggning av ett större trailergarage invid företagets övriga lokaler. I projektet är det extra roligt att kunna berätta att arbetet i grunden är ett stort återvinningsprojekt där vi nu använder tillvaratagna byggnader från tidigare rivningsentreprenader. Dels får den före detta fiskodlingen som tidigare funnits i Porjus och även en lagerlokal, tidigare Kuusakoski, nytt liv då byggnaderna nu sammanfogats till en komplett byggnad till verksamheten. Installationerna i bygganden utförs med senaste teknik för geoenergi, belysning och ventilation.

Rostlagning

I LKAB utför vi besiktning, kontroll, lagning och utbyte av gångvägar vid verk och i gruvmiljö för att säkra arbetsmiljön. Arbetet förutsätter stor noggrannhet och arbetsutförande i toppklass för att lämna ett högkvalitativt resultat.



Affärsmodell

På GE Maskintjänst tänker vi långsiktigt och hållbart i allt vi gör. Vi vill balansera ekonomisk framgång med socialt ansvar och samtidigt visa hänsyn för miljön. Detta gör vi genom att arbeta strategiskt med hållbarhetsarbete. Vår ambition är att alltid vara innovativa, nytänkande och framåtskridande och arbetet ska genomföras i gott samarbete med både medarbetare, leverantörer och kunder. Vi ska vara drivande och rådgivande men även transparenta för att kunna leverera hög kvalitet på de arbeten som vi utför. Vi vill vara en säker och tillförlitlig partner under en lång tid framöver. En stark ekonomi och en resursfördelning som borgar för en god långsiktig ekonomi är målsättningen i vårt företagande.

Vår absolut viktigaste resurs är våra medarbetare. Genom att arbeta med våra anställda redan från anställningsögonblicket ger vi dem en god chans att lyckas i sitt arbete. Vi utvecklar våra anställda och ger information som är aktuell för projektens framåtskridande. Vi erbjuder en trygg arbetsplats, där arbetsmiljöfrågorna ligger överst på agendan. Vi står för frihet, öppenhet och ser allas lika värde som en förutsättning för att lyckas och ger stor möjlighet till delaktighet och utvecklingsmöjligheter i anställningen. Vi hoppas därigenom att våra medarbetare känner sig värdefulla.

Vår viktigaste referens till framtiden är givetvis att ha kunder som talar gott om våra utförda arbeten. Det skall vi nå genom att erbjuda vår långa erfarenhet och innovationskraft i nära samarbete med kunden. Vi vill alltid lösa uppgiften både flexibelt och genom nytänkande och därigenom överträffa kundens förväntningar. Givetvis skall kunden vara helt trygg med att vi utför arbetet med högsta säkerhet för alla inblandade.

En av de viktigaste faktorerna för oss på GE Maskintjänst är vårt starka samhällsansvar. Vi skall vara en stabil och trygg arbetsgivare till våra anställda. Vi skall värna det lokala samhället genom att vara lokalpatrioter och bibehålla företagsstrukturen lokalt. Vi skall också vara en stabil motor som gynnar och stödjer våra lokala föreningar och aktiviteter i samhället. GE Maskintjänst skall naturligt finnas som en resurs för barn och ungdomar genom engagemang i skolan.

	Fokusområde	Mål	Mätbart
Socialt ansvar	Hälsa och säkerhet	Noll olycksfall med frånvaro	Öka användningen med rapportering av händelser LTI ska minska för varje år
	Medarbetare och ledarskap	Kompetensutveckling Erbjuda personalbostäder	Utbildningsplan
	Samhällsengagemang	Utveckling i samhället, engagemang i gymnasieutbildningar	Tydligare sponsring och samarbeten, praktikanter, stipendium
Miljömässigt ansvar	Utsläpp	Minska utsläpp med personbilartransporter	Öka andelen personbilar som är fossilfria
	Energi	Minska energianvändningen med X%	
Ekonomiskt ansvar	Affärsetik	Sunda affärer genom hela leverantörskedjan	Leverantörskontroller och kundfokus

Strategiskt hållbarhetsarbete

Strategiskt hållbarhetsarbete handlar om hur vi, genom att arbeta med sociala, miljömässiga och ekonomiska frågor samt risker och möjligheter minimerar vår negativa påverkan på omvärlden.

Vi har under tidigare år tagit hjälp av IUC Norr för att arbeta med vårt hållbarhetsarbete. Tillsammans har vi identifierat de viktigaste delarna av social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet för vår verksamhet. Vi har identifierat risker och möjligheter, gjort både en relevansanalys samt en väsentlighetsanalys (som presenteras längre ned). Genom relevansanalysen kom vi fram till fokusområden som vi tror är viktiga att arbeta med, både för oss som företag men även för våra intressenter.

Tillsammans med Brightnest har vi arbetat med vårt varumärke och värdegrundsarbete. Vi har tydliggjort våra värderingar och kärnvärden, vi har pratat om företagskulturen och om hur vi uppfattas och om hur vi vill uppfattas.

Vår värdegrund är något som vi ska känna oss trygg i och det ska vara något som alltid ligger som grund till i beslutsfattande.

Vi har tillsammans formulerat tydliga hållbarhetsmål och strategier som är kopplade till våra övergripande affärsmål och dessa ska vi tillsammans arbeta mot under nästkommande år.

FN:s globala mål och intressenters förväntningar och förhoppningar på oss är det som ligger till grund för våra mål och handlingsplaner. Dessa ska tillsammans med våra värderingar och kärnvärden leda oss framåt i arbetet.



GE Maskintjänst AB arbetar främst mot dessa Agenda 2030 mål:



Mål 3.
God hälsa och
välbefinnande



Mål 5.
Jämställdhet



Mål 7.
Hållbar energi
för alla



Mål 8.
Anständiga
arbetsvillkor
och ekonomisk
tillväxt



Mål 10.
Minskad
ojämlikhet



Mål 11.
Hållbara städer
och samhällen.



Mål 12.
Hållbar
konsumtion
och produktion

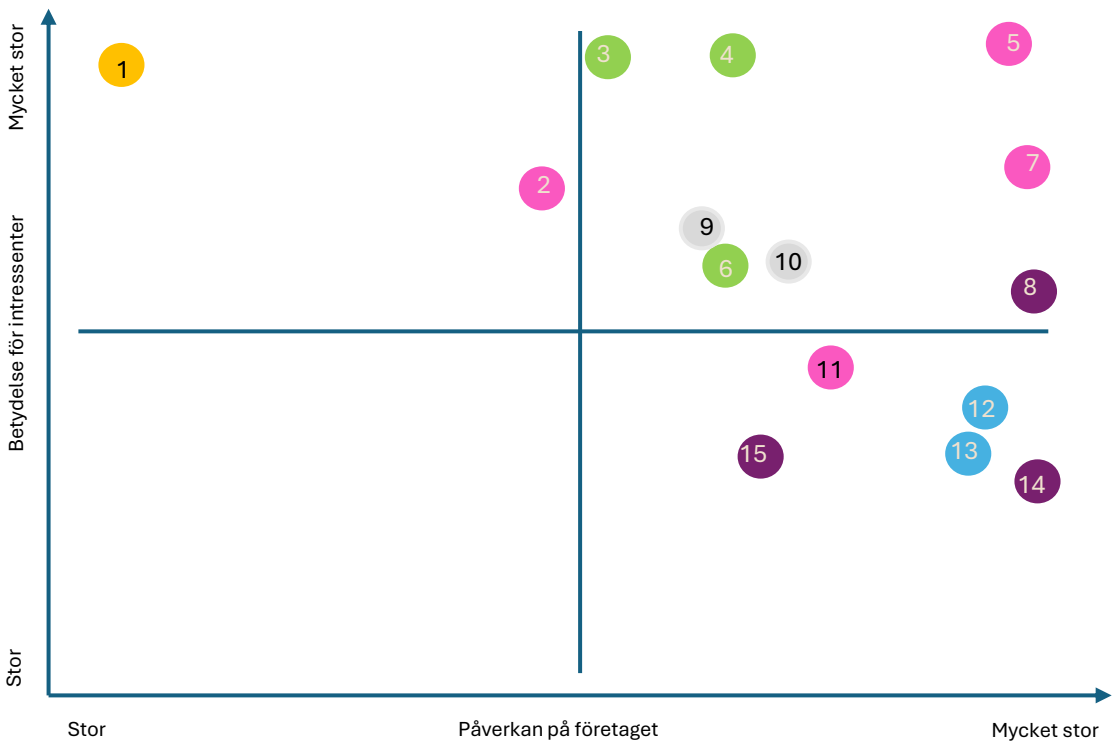
Intressenter

Att identifiera och engagera våra intressenter är en viktig del av ett vårt hållbarhetsarbete. Detta bidrar till att bygga förtroende, minska risker och skapa långsiktigt värde för alla parter. Alla våra intressenters krav och förväntningar på oss påverkar oss dagligen i våra beslut. Våra viktigaste intressenter är våra medarbetare, kunder, leverantörer, samhället och våra ägare.

Intressenter	Krav och förväntningar	Hantering
Medarbetare	Bra arbetsmiljö, trygg och säker arbetsplats, utbildning- och utvecklingsmöjligheter, löner och förmåner	Arbetsmiljö är det vi prioriterar högst och vi lägger mycket tid på händeserapportering. Vi har förmånligt friskvård och erbjuder även andra möjligheter till aktiviteter. Vi är fackligt anslutna och erbjuder kollektivavtal.
Kunder	Våra beställare kräver kunskap, kompetens och kvalité på utförda arbeten. Högre miljöklass på maskiner och fordon som certifieringar.	
Leverantörer	Tydliga och rättvisa avtal Betaling i tid Kommunikation och samarbete	
Samhälle	Som stor lokal aktör förväntas engagemang i samhällsfrågor och även sponsring och andra samarbeten.	Vi är med och sponsrar enligt vår sponsringspolicy, vi samarbetar med lokala evenemang och engagerar oss i skolor och praktikanter.
Ägare	Resultat och gott rykte	Daglig dialog och ledningsgruppsmöten

Väsentlighetsanalys

När vi tagit fram de hållbarhetsmål som var relevanta för GE Maskintjänst gjorde vi en väsentlighetsanalys där vi funderade över hur stort värde de olika hållbarhetsmålen har för våra intressenter. Genom denna analys kan vi strategiskt hantera hållbarhetsmålen på ett sätt som skapar värde både för verksamheten men även våra intressenter, samtidigt som de bidrar till en hållbar framtid.



1. God konsumentservice 2. Utveckling på arbetsplatsen 3. Jämlikhet, jämställdhet & mångfald 4. Identifiera risksituationer 5. Trygga anställningsförhållanden 6. Rättigheter i arbetslivet 7. Öppenhet på arbetet 8. Arbetstillfällen & kompetensutveckling i samhället 9. Hållbar värdekedja 10. Konkurrera på lika villkor 11. God hälsa på arbetsplatsen 12. Förebygga föroreningar 13. Klimatet 14. Samhällsinvesteringar 15. Utbildning och kultur för ett samhället

Risker och möjligheter

I arbetet med hållbarhet finns det både risker och möjligheter som företag måste beakta för att säkerställa sin långsiktiga framgång. Vi har identifierat de mest väsentliga riskerna för GE Maskintjänst verksamhet utifrån dagens världsläge. Tillsammans har vi analyserat och utvärderat risker och därefter tagit beslut för hur vi ska hantera dessa. Genom detta arbete kan vi, inte bara minska negativa konsekvenser och undvika potentiella problem, utan vi kan också skapa värde och bidra till ett positivare samhälle.

Några av verksamhetens största risker är direkt kopplade till varandra. De utgörs av arbetskraft/kompetens- och boendebrist.

Gällivare har idag en av landets lägsta arbetslöshetssiffror vilket medför att de flesta personer i kommunen befinner sig i arbete. För oss, såväl som för övriga företag på orten, råder således brist på personal. Flera skiftformer har "skapats" för att tillmötesgå behovet av tillresande anställda. En stor andel personal är tillresande. Även boendefrågan blir därmed ansträngd på orten.

Vår lösning för att ta in tillresande medarbetare bygger på att kunna erbjuda personalbostäder. Dessvärre medför våra investeringar i personalbostäder att boendebrist uppstår för de som verkligen vill flytta till orten. Företag köper flertalet av de potentiella bostäderna på orten, vilket i sin tur medför att möjligheten till inflyttning till orten hämmas då bostadsbristen blir uppenbar. Samtidigt blir det därmed också svårt att hitta ny potentiell personal på orten.

	Område	Vad	Hantering
Sociala risker	Arbetskrafts- och kompetensbrist	Det är stor brist på arbetskraft samt kompetens i hela Norrbotten.	Engagera sig i samhället och verka för att vara en trygg och stabil arbetsgivare. Praktikanter. Se över rekrytering.
	Boendebrist	Stor bostadsbrist i Gällivare	Erbjuda bostäder till personal. Förhoppning om att kunna erbjuda tillfälliga arbetarbostäder
	Leverantörer	Bristande kontroll och transparens i leverantörskedjan kan leda till brott mot arbetsmiljölagar, vilket kan skada företagets rykte samt leda till juridiska problem.	Kontraktkontroll, försäkringar och kollektivavtal.
	Kundrelationer	Missnöje på grund av bristande ansvar eller kvalitet.	Löpande möten och transparens samt erfarenhetsåterföring efter avslutat projekt.
Miljörisker	Legala och miljömässiga risker	Förändringar i lagar och myndighetsregleringar	Kontinuerlig bevakning för att säkerställa att vi följer de regler och krav som finns.
	Ny teknik och fordon	Utveckling och implementering av ny teknik som tex förnybar energi, energieffektiva lösningar och hållbara material kan leda till nya affärsmöjligheter och andra konkurrensfördelar.	Se över alternativ vid investeringar eller upphandlingar. Försöka vara nära leverantörerna och i god dialog följa utvecklingen på senaste tekniken via facklitteratur, artiklar, mm. Vi vill även vara framtunga och tidiga tekniskt för att möta morgondagen med en modern och framåtsträvande känsla.
	Energieffektivisering	Nyinvesteringar i fastigheter konverteras så snabbt som möjligt.	Alternativ för miljövänlig uppvärmning av såväl uppvärmning som tapp-varmvatten genomförs inom 3 månader där det är möjligt.
	Föroreningar och avfall	Försöka se över våra restavfall och finna en säker hantering.	Kontrollera vilka möjligheter som finns för återvinning av vårt restavfall löpande i verksamheten. Exempel; oljor, däck, etc.
Ekonomiska risker	Kundberoende	Spridning av avtalspartner och avtalstider.	Gå igenom kunder och längd på de avtalen som vi erhållit. Därmed också försöka bredda vår kundbas.
	Konjunkturutveckling	Osäkerhet i omvärlden, större garantier, högre räntor.	Konkurrensutsättning i affärer genomförs samtidigt som upphandlingar genomförs löpande för att hålla kontroll på de faktorer som företaget kan påverka.
	Leveranstider	Långa och osäkra leveranstider	Vara i framkant vid beställningar. Up to date med leverantörer

Social hållbarhet

GE Maskintjänst är en öppen och välkomnade arbetsplats där vi aktivt arbetar för att skapa en rättvis och inkluderande arbetsmiljö där alla skall känna sig välkomna och där vi värnar om både nuvarande och kommande medarbetare. Alla medarbetare behandlas rättvist och respektfullt, vi främjar mångfald och inkludering, vi säkerställer rättvisa arbetsvillkor och vi investerar i personalens hälsa och välbefinnande. Vi strävar efter en trygg arbetsplats där säkerheten alltid ska gå först med målsättningen om noll olycksfall.

GE Maskintjänst engagerar sig i lokalsamhället och vi vill bidra till dess utveckling genom etiska affärsmetoder, samhällsengagemang och stöd till lokala initiativ. Genom vår prioritet av social hållbarhet kan vi inte bara förbättra vår arbetsmiljö och vårt rykte utan även bidra till er mer hållbart och rättvisare samhälle. För att nå ett av våra mål "Att skapa ett välmående företag där människor trivs och utvecklas" har vi ett antal delmål som vi arbetar mot.

Mål social hållbarhet	Mått	Fokusområde	Agenda 2030
Arbetsmiljö Vi strävar efter en trygg arbetsplats där säkerheten alltid går först.	LTIF ska sjunka Sjukfrånvaro ska sjunka från 2023	Rapportering av händelser ska ligga på 80% Arbeta proaktivt	Mål 3. God hälsa och välbefinnande
Arbetsgivare Vi ska vara en stabil arbetsgivare som värnar om våra medarbetare.	Utbildning och utveckling Minska personalomsättning Anständiga arbetsvillkor X-antal aktiviteter för personalen	Främja personlig utveckling Friskvård Kollektivavtal och fackligt engagemang Medarbetardagar	Mål 5. Jämställdhet Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt Mål 10. Minskad ojämlikhet
Samhälle Vi engagerar och utvecklar lokalsamhället.	Sponsring Praktikanter Stipendium	Sponsringsfond Handledare	Mål 11. Hållbara städer och samhällen



Arbetsmiljö och säkerhet

På GE Maskintjänst är våra medarbetares säkerhet och arbetsmiljö högsta prioritet. Vi ska erbjuda en trygg och säker arbetsplats som är fri från olyckor, där varje medarbetare sätter sin egen och kollegors säkerhet i första rummet. Vi förväntar oss samma engagemang från våra underentreprenörer och samarbetspartners.

Vi arbetar efter mottot ”säkerheten personifierad”, vilket innebär att alla aktivt bidrar till en trygg arbetsmiljö. Risker ska rapporteras och åtgärdas – det är en naturlig del av vardagen. Vi använder systemet IA för att rapportera och utreda tillbud och olyckor. Målet är att öka antalet riskrapporter för att förebygga skador. Vårt långsiktiga mål är noll frånvaroolyckor. Under 2024 inträffade 24 olyckor, varav två ledde till frånvaro. Vid behov erbjuder vi tillfälliga arbetsuppgifter till skadade medarbetare.

Vi har ett aktivt drogförebyggande arbete som tas upp vid introduktioner, APT och ledningsmöten. På grund av ökad problematik i samhället har vi infört fler drogtester och installerat alkolås i våra fordon och maskiner.

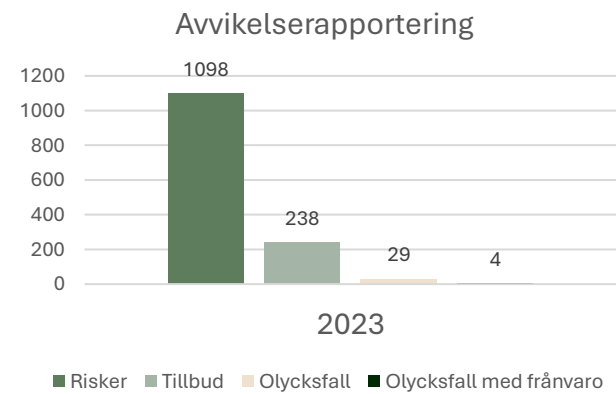
Vi har även en uppdaterad kriskanal tillgänglig för arbetsledningen och våra anställda, som används vid allvarliga händelser. Efter en allvarlig olycka 2024 utvärderades och förbättrades krisinformationen.

Vi arbetar med att minska vår arbetsrelaterade frånvaro och ett steg är att utbilda samtliga arbetsledare på GE Maskintjänst i BAM (Bättre Arbets-Miljö). Utbildningen syftar till att ge grundläggande kunskaper i arbetsmiljö och metoder för att systematisera arbetet med arbetsmiljöfrågor på arbetsplatserna. I dagsläget har 60% av alla arbetsledare genomgått BAM-utbildning. Målsättningen till 2025 är att procenten ska ligga på 80%.

Vi följer månadsvis upp sjukfrånvaron på anställda hos GE Maskintjänst och vid upprepad frånvaro har vi samtal med berörda. Sjukfrånvaron ökade i samband med pandemin men har sedan 2022 minskat. Sjukfrånvaron för 2024 ligger på 2,74%. Företaget jobbar aktivt med att anpassa och söka alternativa arbetsuppgifter för sjukskriven personal. För 2025 kommer tjänsten Medhelp starta. Där är målet att kunna sänka sjukfrånvaron från dagens nivå.

För att våra anställda anonymt ska kunna framföra klagomål och informera om allvarliga missförhållanden har GE Maskintjänst en visselblåsarfunktion.. Under året har ett ärende inkommit som efter utredning inte bedömdes utgöra fog för det som enligt lagen kallas för ”Allvarligare missförhållande”.

Nyckeltal arbetsmiljö		
Händelser	2023	2024
Risker & tillbud	1336	2282
Olycksfall	29	24
Olycksfall med frånvaro	4	2
LTIF/anställda	7,35	
Sjukfrånvaro	5,1%	2,74%



Hälsa

En viktig aspekt för oss är också att våra medarbetare mår bra, likväl på arbetet som på fritiden. Vi erbjuder fullt friskvårdbidrag där man kan nyttja det hur och var det passar bäst för individen. Vi försöker också engagera våra medarbetare i gemensamma friskvårdsaktiviteter där vi tillsammans träffas och motionerar. En aktivitet som medför att vi håller igång vår friskvårdsgrupp är på engagemanget i motionsloppet "Dundret runt" där vi även är en eventsponsor. Målet är enkelt – Att se till att våra anställda aktiveras i friskvårdsgruppen med aktiv skidåkning för att slutligen på eventdagen utföra och därigenom klara av utmaningen att åka loppet. Målsättningen efter Dundret runt 2024 blir att tillsätta en friskvårdsgrupp för löpning med målsättning att få så många som möjligt att röra på sig.

Instruktörer

För att kunna erbjuda våra anställda en trygg och säker arbetsplats har vi under 202 fortsatt att rekrytera och utbildat instruktörer för våra olika maskiner. De har tillsammans tagit fram utbildningsmaterial som är relevanta för de olika maskiner, fordons och verktyg som finns i verksamheten. Detta material går alltid igenom vid en nyanställning och när behov uppstår. Utbildningen innefattar en teoretisk del och avslutas sedan med ett praktiskt moment innan ett godkänt körtillstånd kan erhållas. Genom att implementera instruktörer i verksamheten har vi sett till att alla nyanställda får en trygg och lugnt start på anställningen.

Kompetensutveckling

Hos GE Maskintjänst är våra anställda vår viktigaste resurs. Samtliga anställda skall ha en stabil grund och därigenom alltid ha de BAS-utbildningar som krävs för arbeten hos oss och hos våra arbetsgivare.

Samtliga anställda får samma "on-boarding" utbildning då de börjar hos sin anställning. Innan arbete och inpassering till våra olika arbetsplatser kan erhållas genomför våra anställda industriernas utbildningar som ger en grundläggande säkerhetsgenomgång för de arbetsuppgifter samt villkor som gäller hos industrin. Det är viktigt för oss att hela tiden följa de krav och villkor som förändras kring arbetsuppgifter och håller därefter kompletterande utbildningar. Att alltid ha klart för oss vilka utbildningar som krävs säkerställer att vi skall uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

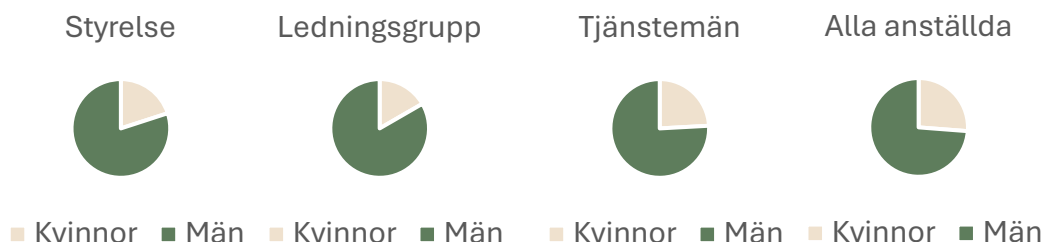
Hos GE Maskintjänst försöker vi löpande att se alla individer få den kompetensutveckling som krävs för arbetsuppgiften. Vi ser till att kontinuerligt ha ledarskapsutbildning för våra ledare för att på bästa sätt kunna möta och leda personal i vardagen. Våra yrkesarbetare (Mekaniker, maskinförare, borrare, etc.) utbildas kontinuerligt med relevanta branschutbildningar.

I vårt värdegrundsarbete kommer större insatser att genomföras under 2025 för att alla anställda skall få en tydlig bild av våra grundvärderingar samt vad som förväntas av dem i det dagliga arbetet. Vi anser det är viktigt för våra anställda att känna till den identitet vi vill leverera till vår omvärld. Vårt värdegrundsarbete syftar till att vi tillsammans skall kunna bygga en hållbar och stark företagskultur där alla anställda är delaktiga i slutresultatet.

Jämställdhet, mångfald & jämlikhet

Jämställdhet, mångfald och jämlikhet är tre grundläggande principer som främjar en inkluderande och rättvis arbetsmiljö. Det är avgörande för att säkerställa att alla individer behandlas rättvist och att deras olikheter respekteras. Detta är något vi på GE Maskintjänst eftersträvar, vi värdesätter alla våra medarbetare och vi vill att alla tillsammans ska bidra till ett öppet och välkomnande klimat på arbetsplatsen.

Företagets arbete med inkludering och mångfald är viktigt för att kunna attrahera och behålla medarbetare i framtiden, för vi vet att mångfald främjar kreativitet och innovation vilket kan skapa en positiv påverkan för företagets utveckling. Historiskt har vår bransch en skev könsfördelning vilket vi aktivt försöker att stävja. Vi har länge arbetat med att öka andelen kvinnor som arbetar hos oss och vi ser att den delen har ökat procentuellt de senaste åren.



Affärsetik

För oss på GE Maskintjänst är det viktigt med god affärsetik på ett sätt som är rättvist, hederligt och ansvarsfullt. Det omfattar också att göra etiska val och handlingar som går utöver lagstadgade krav och som tar hänsyn till alla intressenters välbefinnande. Vi ska vara öppna och transparenta i kommunikationen och ta ansvar för våra handlingar. Vi ska visa respekt för alla individer och deras rättigheter, vi ska säkerställa att arbetsplatsen är fri från trakasserier och diskriminering. Genom att bana väg för bra affärsetik kan vi bygga starkt förtroende och stärka vårt rykte.

GE Maskintjänst är ett familjeföretag där vår kultur präglas av våra värderingar där vi ska vara transparenta, hållbara och utvecklande. Vi ska ha en god relation med våra kunder och strävar efter att hålla en hög kvalitet på arbetet. Hos oss gäller nolltolerans mot korruption i alla dess former.

Antikorruption

Antikorruption är en viktig del i av vårt företags etik och styrning. Vi vill säkerställa rättvisa och transparenta affärsrelationer. För att förtydliga så är det hos GE Maskintjänst viktigt att beakta risker så som:

- Mottagande av muta
- Givande av muta
- Bestickning
- Mottagande eller givande av löfte/givande otillbörlig förmån för påverkan i exempelvis upphandling
- Trolöshet mot huvudman

För att säkerställa och förtydliga för våra anställda kommer under kommande år en riktlinje och policy för arbete med korruption att tas fram som kommer att presenteras och kvitteras av samtliga våra anställda.

Sponsring och samarbeten 2024

En viktig faktor för oss som ett stort företag på en lokal marknad är att vi även ger samhället möjlighet att utvecklas tillsammans med oss. GE Maskintjänst är aktiva kring olika evenemang som sker lokalt och ser även till att stötta verksamheter med en positiv effekt för samhället i stort. För oss är det viktigt att stötta lokala barn och ungdomar i deras olika satsningar. Detta är en del av de samarbeten och sponsringarna som vi gjort under 2024.





AKERSTRÖMS
RADIOSTYRD K
Vid arbete på k
medtag eller lå
radiosändare.
akerstroms.se

Miljömässig hållbarhet

Vi strävar efter att minska vår miljöpåverkan genom att använda våra resurser effektivt och minska våra utsläpp och avfall. Genom att fokusera på detta kan vi minska våra negativa miljöpåverkan, uppnå kostnadsbesparingar och även uppfylla våra intressenters förväntningar gällande vårt miljöansvar.

Vi verkar i en bransch där vi i dagsläget är beroende av drivmedel och vår huvudsakliga klimatpåverkan är utsläpp från våra maskiner som påverkar luft, mark och vatten. För att skydda och bevara miljön för våra kommande generationer är det viktigt för oss att noga följa utvecklingen för fordon och maskiner och att göra investeringar där vi tror att det är hållbart ur flera synvinklar.

Vi arbetar aktivt med att försöka reducera denna negativa miljöpåverkan genom att leta efter ny teknik och nya arbetssätt. För att nå ett av våra mål *"Att vara den ledande aktören inom hållbarhet i vår bransch"* har vi ett antal delmål som vi strävar efter att uppfylla.

Mål 2024	Mått 2024	Fokusområde2024	Agenda 2030
GE Maskintjänst ska minska företagets miljöpåverkan och bidra till en hållbar framtid	- Minska energiförbrukningen i verkstäder och lokaler - Minska klimatpåverkan av persontransporter	- Energikartläggning - Öka antalet miljövänliga fordon	Mål 7. Hållbar energi för alla Mål 11. Hållbara städer och samhällen Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion

Energieffektivisering

Vi befinner oss i en energiintensiv verksamhet i både form av dels bränsleförbrukning i våra entreprenadmaskiner och dels ren elförbrukning i våra verkstäder och lokaler. Genom att förbättra vår energianvändning, både i produktion och i våra lokaler, strävar vi efter att minska våra utsläpp och kostnader. Detta är en av hörnstenarna i vårt hållbarhetsarbete och en viktig del för att minska klimatpåverkan. Under 2024 har vi fortsatt arbetet med de punkter som inte effektiviserats utifrån en tidigare energikartläggning av företaget. Vi har genomfört konvertering av två separata fastighetsuppvärmningar till GEO-energi och vi har även bytt ut befintlig belysning mot energieffektiv LED-belysning i en av våra verkstäder.

Certifieringar

Vi har under många år arbetat ett efter system som följer riktlinjerna enligt ISO-standard för såväl kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Under 2024 har vi utfört certifiering enligt EN1090/ISO3834 inom vår mekaniska verkstad. Nu har vi fattat beslut om att omsätta underlagen till verklighet och kommer under 2025 sträva efter en komplett ISO-certifiering av företagets verksamheter. Det pågående arbetet medför en komplett genomgång och uppdatering av alla styrande dokument, med start från policys till avslutningsvis arbetsberedningar och uppföljning och målsättning för verksamheten. EN1090.

Cirkulär ekonomi

Vi reducerar vår egna negativa miljöpåverkan genom att minimera vårt avfall och maximera användningen av våra resurser. Vi återanvänder, reparerar och återvinner så långt som det är ekonomiskt hållbart. Vi har länge arbetat med återanvändning och flertalet av våra byggnader som vi har idag flyttats från ordinarie plats eller plockats ned och därefter byggts upp på ny plats. Tabellen, vid sidan, visar på vilka lokaler och byggnader som etablerats genom återanvändning.

Miljöstation

Vi har under året förfinat vår sortering i miljöstationen där vi förvarar miljöfarligt avfall, elektronik, papp etc. Anläggningen har hårdgjord yta för att minska eventuella föroreningar.

Område	Vad	Yta m2	Återanvändning %
Bilverkstad	MOB-förråd		50%
Kallförråd	MOB-förråd		90%
Maskinverkstad	MOB-förråd		50%
Miljöstation	MOB-förråd		95%
Boende	Vattenkraft		90%
Kontor	Vattenkraft		90%
Bilgarage	Rivning		95%
Trailergarage	Rivning		60%
Magnetitvägen 17	Rivning		35%
Magnetitvägen 45	Rivning		75%
Rallarplan 3	Rivning		35%
Paviljongen	Rivning		75%

Tabell: Återanvända byggnader i GE Maskintjänst ABs verksamhet

Elektrifiering av fordon och maskiner

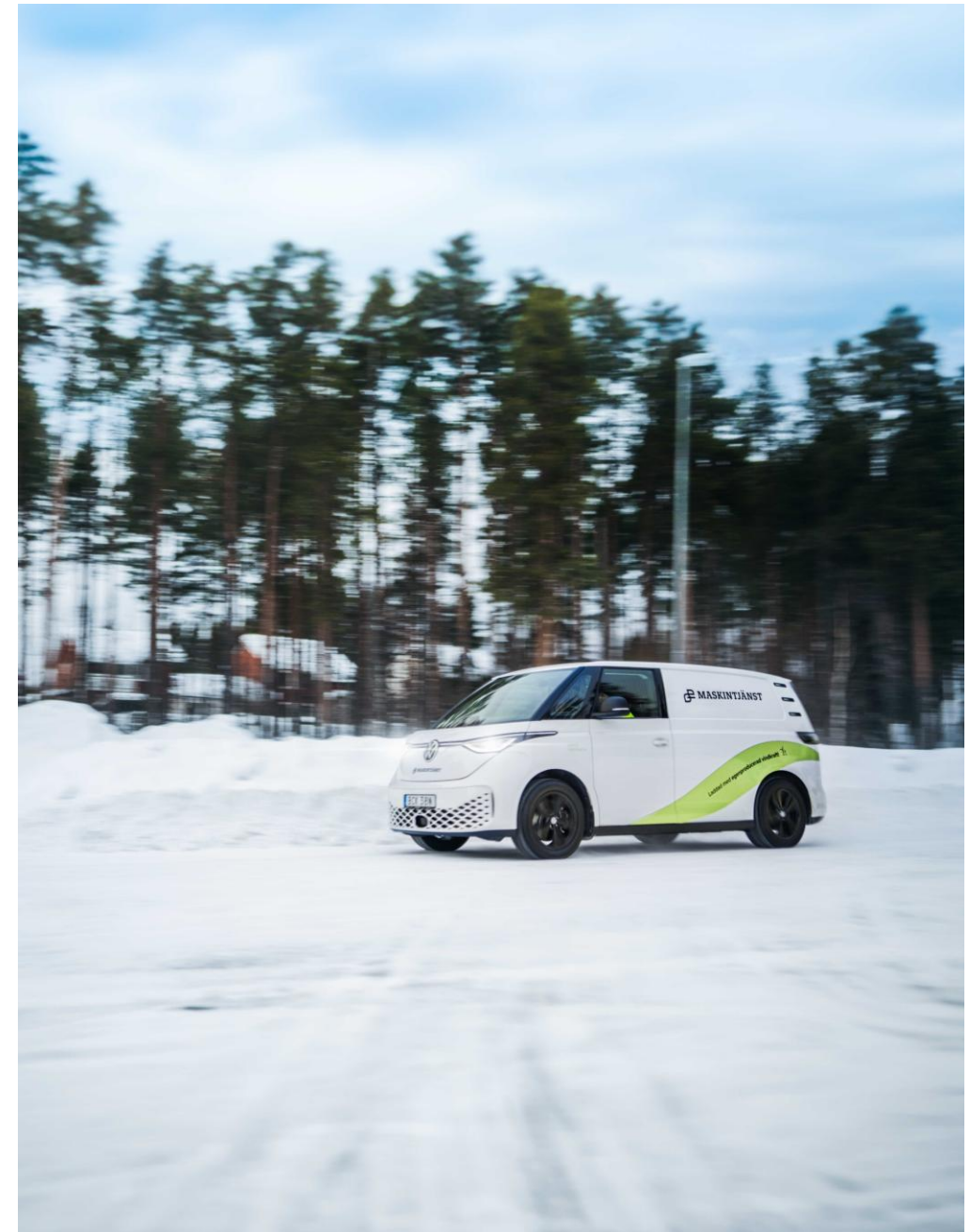
För GE Maskintjänst är det en stor utmaning med utsläpp från både våra maskiner och övriga fordon. Vi följer aktivt marknaden rörande energieffektivisering, elektrifiering och andra nya alternativa energikällor. Fjolårets stora investering av vår största grävmaskin, med 100% eldrift, har kommit upp i produktion och det känns som en bra investering. Maskinen är effektiv sett ur produktionsperspektiv. Vi har under året investerat i servicefordon med eldrift och även gaskompatibla pickuper. Vi upplever att marknaden för närvarande är något otydlig rörande vilken väg man skall välja.

Vi är inte rädda för att testa nya maskiner eller fordon men vi befinner vi oss idag fortfarande på en begränsad marknad avseende el-maskiner. Prisdifferenserna mellan traditionellt fossildrivna och helelektriska maskiner är stora. Och då både pris och prestanda är högre samtidigt som tillgängligheten är begränsad blir således också marknaden liten. Vår målsättning är att minska andelen fossilfria fordon. Idag går utveckling av eldrivna personbilar framåt och laddningsmöjligheterna blir bättre, både i kommunen men även ute på arbetsplatserna. Detta skapar incitament för oss som företag att gå över till miljövänliga alternativ personbilar där det är möjligt. Under 2024 har vi valt att investera i 4st gaskompatibla pickuper.

Nyinvesteringar

Vår prioritet är att kunna fasa ut våra äldre maskiner med låg miljöklass och istället investera i maskiner som håller en högre miljöklass. En högre miljöklass innebär lägre utsläpp. Våra maskininköp sker från väl etablerade maskinleverantörer som kan uppvisa att teknik och hållbarhetsarbete ligger i fokus.

Inför 2025 är vi fast beslutna om att investera 2st elektriska truckar för att utvärdera var marknaden står och hur effektiva maskinerna har hunnit bli.





Vår första och största elmaskin är en Komatsu PC3000 men en totalvikt på nästan 300 ton. denna maskin är helt eldriven och minskar användningen av fossilt drivmedel med ca 600 000 liter per år.

Vindkraft & grön el

Vindkraft är en förnybar energikälla och som bidrar till att uppfylla flera miljömål. Samtidigt som det är en positiv källa för energi måste även hänsyn tas till lokalisering och påverkan för närmiljön och människor hälsa. Vid tillverkning av ett vindkraftverk tar det ca ett halvår att producera den mängd energi som behövs för att tillverka och bygga et vindkraftverk, jämfört med att vindkraftsverk livslängd är mellan 20-25 år innebär det att verket kommer att producera mellan 20-100 gånger mer än insatsenergi*1.

Våra två vindkraftverk är uppsatta på egen mark i Storön i Kalix. De har snurrat sedan 2005 respektive 2008 och tillsammans har verken de senaste fem åren producerat i snitt 3 017 000 kWh. Det kan jämföras mot vårt företags totala elförbrukning som ligger på i snitt 827 460 kWh under samma period.

* www.naturvardsverket.se

Producerad el & elförbrukning (anläggningar)			
År	Producerad el kWh	Elförbrukning kWh	Anläggningar st
2019	3 062 342	662 824	10
2020	2 314 128	781 824	13
2021	3 377 418	859 933	13
2022	3 464 773	888 059	12
2023	2 888 298	944 662	16
2024	3 040 000		17

Geoenergi & bergvärme

Inom verksamheten har GE Maskintjänst en egen avdelning för borring av bland annat GEO-energi/Bergvärme. Samtliga företags produktionsanläggningar, bostadshus och kontor är uppvärmda med GEO-energi. Uppskattad besparing av elkonsumtion med hjälp av GEO-energi/bergvärme i verksamheten uppgår till uppskattningsvis 580 000 kWh/år (Värme och tappvarmvatten). Då vi investerar i fastigheter prioriteras åtgärder för att genomföra energieffektiviserande åtgärder, i form av installation av geo-bergvärme.

GE Maskintjänst hjälper i verksamheten både privatpersoner och företag med borring för GEO-energi/bergvärme och utför arbete löpande med flera riggare i Norrbotten. På så vis hjälper vi vår omgivning med att sänka el-/energiförbrukningen för uppvärmning.



Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet är viktig för ett företags utveckling. För GE Maskintjänst innebär ekonomisk hållbarhets att vi bedriver affärsverksamhet på ett sätt som skapar långsiktigt värde för både företaget och samhället i stort, utan att kompromissa med nuvarande och kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. För att på lång sikt kunna bedriva en verksamhet som är ekonomisk lönsam utan att äventyra vare sig sociala eller miljömässiga aspekter krävs hårt arbete. Det handlar om att skapa ett system som främjar tillväxt och välstånd. Vi arbetar för att skapa goda kundrelationer genom att alltid ha som mål att överträffa våra kunders förväntningar. Vi vill utföra våra arbeten på rätt sätt, till rätt pris med rätt kvalitet, det är något som vi tror skapar ett långsiktigt förtroende hos våra beställare.

Vår strategi för ekonomisk hållbarhet fokuserar på att skapa stabil och långsiktig tillväxt genom att integrera hållbara affärsmodeller i vår verksamhet. Genom att ta hänsyn till både ekonomiska, miljömässiga och sociala faktorer kan vi skapa värde för våra intressenter samtidigt som vi minimerar riskerna förknippade med kortsiktigt vinsttänkande.

Mål 2024	Mått 2024	Fokusområde 2024	Agenda 2030
GE Maskintjänst ska skapa långsiktig ekonomisk tillväxt utan att äventyra sociala och miljömässiga resurser.	- Kartläggning över största kunder - Kartläggning över våra största leverantörer - Översyn av fordonspark och nya investeringar	- Erfarenhetsutbyte - Långsiktiga relationer - Synlighet - Kundundersökning - Hållbarhetsprinciper - Försvarbara investeringar	- Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion - Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Ekonomisk hållbarhet kräver öppenhet och ansvarstagande i alla led av vår verksamhet. Vi arbetar för att upprätthålla högsta standard för affärsetik och följer uppsatta riktlinjer för ansvarsfull styrning. År 2024 har varit utmanande på ett ekonomiskt vis på ett sätt som vi inte upplevt på många år. Med höga räntor, en skenande inflation och långa leveranstider måste vi hela tiden ligga steget före. Vi har tillsammans tagit fram de största finansiella riskerna vi har och vi följer vår framtagna handlingsplan för att på så vis stå stadigt i den nya osäkra omgivningen.



Leverantörer

För GE Maskintjänst är det viktigt att en nära, strategisk och långvarig relation med våra leverantörer då det har en positiv inverkan på företaget. Vi har många leverantörer som vi arbetar med i hela vår verksamhet och flertalet är återkommande. Tillsammans med våra återkommande leverantörer kan vi utveckla hållbara lösningar som tillsammans bidrar till en hållbar framtid. Under 2024 tog vi fram en plan för hur vi ska börja göra en kartläggning på våra leverantörer där målet är att göra 10-15 kartläggningar per år. Genom att göra dessa kartläggningar så kan vi säkerställa att våra leverantörer har bra anställningsvillkor och att de följer uppsatta lagar och regler. En annan viktig aspekt för oss är att vi ska handla lokalt. Dels för att det främjar utvecklingen i samhället som vi verkar i men även kan det bidra till att minska transportrelaterade utsläpp.

Kundnöjdhet

För vår ekonomiska hållbarhet och vår framgång är det väldigt viktigt för oss att ha långsiktiga förtroendegivande affärsrelationer. Kundnöjdhet är ett mått på hur nöjda kunderna är med de produkter och tjänster som de köpt från oss och en nyckelindikator på hur vi som företag mött deras krav och förväntningar. En nöjd kund leder till lojalitet vilket är avgörande för vår ekonomiska hållbarhet. För att förbättra vår kundnöjdhet har vi återkommande möten och erfarenhetsåterföring efter projektens slut. Vi ser att erfarenhetsåterföringen är väldigt positiv för både oss som verksamhet men även beställarna då vi tillsammans går igenom det som har varit.



2024 års hållbarhetsrapport är GE Maskintjänst andra i ordningen, den följer vårt finansiella år och offentliggörs samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten är en sammanställning på året som vart men den kommer också visa på vilken väg vi är på väg. Grunderna för denna hållbarhetsrapport är fastställda av styrelsen samt sammanställda för att följa lagkraven för hållbarhetsredovisning.

Innehållet i denna rapport är kopplat till GE Maskintjänst verksamhet men även till våra intressenters behov av information. Rapporten fokuserar på de icke-finansiella möjligheterna och riskerna som vi bedömer är relevanta för företaget.